



## PROGRAMME A2P-DIRO

«Dynamiser les sociétés civiles d'Afrique francophone et de l'Océan Indien via le développement des associations Caritas - Phase 2 »

### PRESENTATION DU GUIDE METHODOLOGIQUE DE CAPITALISATION DIRO

Coordination du Programme  
Mars 17



### 1- Historique du Guide (1)

- **Le programme est né de la volonté:**
  - des Caritas de se professionnaliser et d'être reconnues comme des acteurs incontournables au sein de la Société Civile
  - du SCCF de « défendre une vision éthique et volontariste qui vise à accompagner ses partenaires Caritas pour qu'elles s'autonomisent et s'émancipent de la tutelle du Nord »;
  - du SCCF de mettre en cohérence le discours et les actes dans la relation partenariale et de pérenniser les effets de son appui aux Caritas d'Afrique francophone

### 1- Historique du Guide (2)

- La méthode utilisée est l'Accompagnement Personnalisé de Proximité (A2P), visant le Développement Institutionnel et le Renforcement Organisationnel (DIRO) sur le modèle d'une organisation néerlandaise, MDF.
- Ce programme a démarré avec 5 Caritas en 2006, et s'est développé entre 2011 et 2015 avec 11 Caritas d'Afrique francophone subsaharienne.

### 1- Historique du Guide (3)

- Ce programme a contribué à de multiples changements au sein des associations Caritas sur plusieurs chantiers riches et variés:
  - ✓ professionnalisation
  - ✓ autonomisation
  - ✓ mutualisation des ressources et des expériences
  - ✓ partenariat
  - ✓ Réseautage
- Ces résultats ont suscité l'intérêt de capitaliser: [ce document est l'aboutissement du processus de capitalisation lancé en 2013.](#)

### 2- Le Contenu du Guide (1)

Les principales parties du Guide:

- 1<sup>ère</sup> partie: Les Enjeux de la Capitalisation et la Genèse du Programme
- 2<sup>ème</sup> partie: La Présentation et la Méthodologie du Programme
- 3<sup>ème</sup> partie: Le Processus de développement des Capacités, à travers:
  - l'Accompagnement Personnalisé de Proximité
  - les Formations à la carte selon le rythme de chaque Caritas
  - la Mutualisation des expériences et des compétences
  - les Rencontres Multi-Acteurs, Multi-Pays

## 2- Le Contenu du Guide (2)

- **4<sup>ème</sup> partie: Les Principaux Axes de Changement:**
  - la Professionnalisation
  - l'Autonomisation
  - la Mutualisation des Ressources et des Expériences
  - le Partenariat
  - le Réseautage
- **5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> parties: Conseil pour s'inspirer de l'expérience du programme, Conclusion et Perspectives**
- **7<sup>ème</sup> partie: Focus sur quelques expériences exemplaires développées par des Caritas du programme.**

## 3- Destination et Perspectives (1)

### Constats:

- Les Caritas du programme ont évolué: de Bonnes Pratiques illustrant les savoir-faire développés ont été enregistrées;
- Plus de bénéficiaires touchés avec un meilleur service rendu aux plus pauvres;
- Plus de ressources mobilisées avec plus de partenaires;

### **3- Destination et Perspectives (2)**

#### **A quoi peut servir le Guide?**

- Ce guide est un des outils utilisables pour la dynamisation des Caritas de la Région Afrique;
- Ce guide interroge les Caritas du Nord sur le contenu du partenariat à développer avec les Caritas du Sud
- Ce guide propose aux Caritas du Sud et du Nord des pistes pour développer un vrai partenariat.

### **3- Destination et Perspectives (3)**

#### **Aller plus loin!**

- "Toujours mieux faire, toujours aller plus loin: c'est le but" (Philippe M.).
- Nous sommes dans une démarche d'amélioration continue: **la 2<sup>ème</sup> phase introduit la gestion des Connaissances.**

